

Plan d'urgence pour les Hôpitaux

100 000 emplois !

Eviter une catastrophe sanitaire nécessite des mesures immédiates

La situation dramatique des hôpitaux causée par l'austérité entraîne une multitude de mobilisations de personnels, d'élu-es, d'usagers. La recherche de rentabilité et la domination de la culture des marchés financiers sont à l'origine d'une grande souffrance tant des personnels, allant jusqu'au suicide, que des malades, allant à des surmortalités. Le Tour de France des hôpitaux des parlementaires communistes confirme ce diagnostic et engage le débat sur les solutions.

Le Parti Communiste Français lance une campagne nationale pour proposer un plan d'avenir pour l'hôpital public.



Le PCF propose des mesures immédiates s'inscrivant d'emblée, dans un projet de société où l'humain passe avant la domination de la

finance, où la démocratie permet la construction collective des réponses aux besoins de la population.

Mettre l'humain au cœur de l'hôpital : C'est créer des emplois médicaux et paramédicaux, tirer vers le haut l'ensemble des professions hospitalières pour faire face à l'évolution explosive des connaissances et qui apportent des moyens diagnostiques, thérapeutiques nouveaux. Cela suppose d'apporter des changements dans les formations initiales et continues.

C'est donner des droits nouveaux aux personnels et aux usagers pour inventer l'hôpital de demain.

Le financement solidaire par une sécurité sociale du XXIème siècle, assurant le remboursement à 100% des soins prescrits et de la perte d'autonomie est au centre de nos propositions.

L'hôpital de l'avenir doit faire face à plusieurs défis : au progrès technique, à la révolution informationnelle, à la transition épidémiologique mais aussi au vieillissement de la population, pour prendre toute sa place dans une nouvelle organisation des soins autour d'un service public de santé hospitalier et de soins primaires, répondant aux besoins des populations, dans la proximité.

Le PCF propose :

Une nouvelle loi de santé publique, transformant les fonctionnements, remplaçant la gestion autoritaire des ARS et les GHT (*groupements hospitaliers de territoire*) **par la démocratie et la coopération**, développant aussi un service public du premier recours, incluant la prévention.

En finir avec le hold-up de la sécurité sociale par les grands groupes pharmaceutiques avec un pôle public du médicament.

Mettre un terme aux emprunts à haut taux d'intérêt par la création d'un Fonds européen de développement des services publics, démocratique.

Mettre fin à la domination de la finance à l'hôpital, avec des critères d'efficacité sociale du service public hospitalier en lieu et place de la dictature du chiffre et de toujours moins d'humain.

3 axes

Le PCF propose un plan d'urgence pour l'Hôpital public

1. Arrêt des restructurations hospitalières

- Mettre au centre la coopération volontaire et la démocratie : suppression des GHT, suppression des pôles
- Moratoire sur toutes les fermetures de services, lits, regroupement de SMUR, vente de biens fonciers et immobiliers, partenariat public/privé, réorganisation ou restructuration
- Plan d'investissements immobiliers, mobiliers avec des moyens techniques, médicaux scientifiques, numériques
- Evaluation démocratique des besoins et des projets médicaux par les syndicats, élu-es, associations d'usagers
- Maillage des territoires avec des centres de santé rattachés à 1 hôpital de proximité et 1 maternité.
- Les Comité Technique d'Etablissement, Comité Médical d'Etablissement et CHSCT doivent avoir des pouvoirs décisionnels
- Remplacement des Conseils de Surveillance par de nouveaux conseils d'Administration avec représentation égale des représentant-es des salarié-es, des élu-es et des usagers

2. Création de 100 000 emplois avec plans de formation :

- Dès la rentrée scolaire 2018, avec recrutement immédiat d'élèves et d'étudiant-es
- Titularisation de tout-es les contractuel-les
- Suppression du Numerus Clausus et mettre fin à l'élitisme avec l'exigence de moyens supplémentaires pour l'accueil des étudiants à l'université (moyens financiers, stages, personnels universitaires,
- Développement d'une sécurité-emploi et de formation pour l'adaptation aux modifications techniques et la promotion sociale des personnels
- Changer le travail et mettre un terme à la souffrance à l'hôpital des personnels et des malades avec des nouveaux critères de conditions de travail et de vie à l'hôpital, en donnant un vrai pouvoir aux instances de représentation syndicale du personnel



3. Réduction des contraintes budgétaires :

- Collectif budgétaire sur la Loi de Finance de la Sécurité Sociale, pour augmenter les recettes (Cotisations exceptionnelle de 5% sur les dividendes et charges d'intérêt reçus par les entreprises et les banques préfigurant une nouvelle cotisation sociale de 12% affectée au système de soins et aux EHPAD)
- Gel du remboursement des dettes, audit sur les causes et plan d'investissement
- Suppression de la T2A, des enveloppes fermées
- Suppression de la taxe sur les salaires et de la TVA dans les hôpitaux : 4 milliards pour créations d'emplois...
- Renégociation du prix des médicaments achetés par les pharmacies centrales Suppression exonérations de cotisations sociales patronales en faisant cotiser les revenus financiers, en luttant contre la fraude sociale des Patrons
- Suppression de la CSG
- Modulation des cotisations sociales patronales en fonction des efforts réalisés par l'entreprise en matière d'emploi, salaire, formation
- Utilisation de la puissance de création monétaire de la BCE pour financer les investissements dans la santé à travers un Fonds européen de développement des services publics...

**Pour une assurance maladie du 21ème siècle avec le 100% sécu
Menons ensemble la bataille de la santé pour tous !**

Nom - prénom

Mail :

Non aux restructurations et à la fermeture de services

Oui au plan d'urgence proposé par le PCF

Signature :

Ensemble, nous sommes plus forts, je rejoins le PCF - Signature :